

SYLLABUS منهاج المادة التعليمية

إسم المادة التعليمية: إدارة التغيير

الميدان : العلوم الاقتصادية و علوم التسيير و العلوم التجارية (D06).. الشعبة : علوم التسيير

التخصص :تسيير الموارد البشرية

السداسي : الثاني

السنة الجامعية : 2019/2018

التعرف على المادة التعليمية

العنوان : إدارة التغيير

وحدة التعليم :الأساسية

عدد الأرصدة : 06 المعامل : 02

الحجم الساعي الأسبوعي : (03) ساعات

المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا

أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا

أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) : /

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة : صفاء مباركي ، أستاذة محاضرة (ب).

تحديد موقع المكتب (مدخل ، مكتب) : رقم (..) /...../.....

البريد الالكتروني : mebarki_8720@yahoo.com

رقم الهاتف : /

توقيت الدرس ومكانه : يوم الإثنين (11.00 – 12.30) بالقاعة رقم (07).

وصف المادة التعليمية

المكتسبات (Pré requis) :

اكتساب الطالب لمركزات و معارف حول إدارة التغيير.

الهدف العام للمادة التعليمية:

التعرف على عملية إدارة التغيير و كيفية تكيف مختلف أبعاد المنظمة مع عملية التغيير.

أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها) : (من 3 الى 6 أهداف مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها)

- أساسيات حول إدارة التغيير؛

- التركيز على أهم المتغيرات التي تؤثر و تتأثر بعملية التغيير في المنظمة.

محتوى المادة التعليمية

- مفاهيم أساسية لإدارة التغيير؛

- التغيير و التطوير التنظيمي في منظمات الأعمال؛

- العوامل و الأسباب الداعية للتغيير؛

- مجالات، اهداف و استراتيجيات التغيير التنظيمي؛

- التغيير في أنشطة إدارة الموارد البشرية؛

- مراحل و نماذج التغيير التنظيمي؛

- مقاومة التغيير.

طرق التقييم

طبيعة الامتحان	العلامة	التقييم بالنسبة المئوية
امتحان	20	%50
امتحان جزئي	08	%40
أعمال موجهة	07	%35
أعمال تطبيقية	/	/
المشروع الفردي	/	/
الأعمال الجماعية (ضمن فريق)	/	/
المشاركة	02	%10
المواظبة (الحضور / الغياب)	03	%15
عناصر أخرى (يتم تحديدها)	/	
المجموع	40	100%

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر و السنة
إدارة التغيير	محمد الصيرفي	دار الفكر الجامعي/ 2006

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

عنوان المرجع الأول	المؤلف	دار النشر و السنة
التغيير و التطوير	شيد منير	دار كنوز المعرفة/ 2007
عنوان المرجع الثاني	المؤلف	دار النشر و السنة
إدارة التغيير	محمد بن يوسف النمران	دار الحامد/ 2006

المخطط الزمني المرتقب

التاريخ	محتوى الدرس	الأسبوع
2019/01/21	الإطار المفاهيمي لإدارة التغيير	الأسبوع الأول
2018/01/28	التغيير و التطوير التنظيمي (الأهمية، الأصناف و الطرق)	الأسبوع الثاني
2019/02/04	الأسباب المؤدية للتغيير و القوى الدافعة له	الأسبوع الثالث
2019/02/11	مبادئ و طرق إدارة التغيير	الأسبوع الرابع
2019/02/18	مجالات التغيير التنظيمي	الأسبوع الخامس
2019/02/25	أهداف و استراتيجيات التغيير و التطوير التنظيمي	الأسبوع السادس
2019/03/04	تطوير المنظمة في عملية التغيير	الأسبوع السابع
2019/03/11	التغيير في أنشطة الموارد البشرية	الأسبوع الثامن
2019/04/01	الامتحان الجزئي	الأسبوع التاسع
2019/04/08	مراحل و نماذج في إدارة التغيير (الجزء 01)	الأسبوع العاشر
2019/04/15	مراحل و نماذج في إدارة التغيير (الجزء 02)	الأسبوع الحادي عشر
2019/04/22	عوامل و خطوات نجاح عملية التغيير	الأسبوع الثاني عشر
2019/04/29	مقاومة التغيير (الأسباب)	الأسبوع الثالث عشر
2019/05/06	كيفية التغلب على مقاومة التغيير	الأسبوع الرابع عشر
2019/05/13	إدارة المنظمات في بيئة متغيرة	الأسبوع الخامس عشر
تحده إدارة القسم	امتحان نهاية السداسي	الأسبوع الرابع عشر
تحده إدارة القسم	الامتحان الاستدراكي	-

أستاذة (ة) الأعمال الموجهة :

د/مباركي صفاء

الأستاذة (ة) المحاضر(ة) :

د/ مباركي صفاء