

SYLLABUS منهاج المادة التعليمية

الميدان : علوم تسيير

التخصص : إدارة موارد بشرية

السنة الجامعية : 2019/2018

السادسي : الثالث

التعرف على المادة التعليمية

العنوان : السلوك التنظيمي

وحدة التعليم : أساسية

عدد الأرصدة : 6 المعامل : 2

الحجم الساعي الأسبوعي : 3 ساعات.

المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 1 سا و 30 د

أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع) : 1 سا و 30 د

أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) : : 1 سا و 30 د

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة : جفال وردة أستاذة محاضر ب

تحديد موقع المكتب (مدخل ، مكتب) :

البريد الالكتروني : rosa.sousou@yahoo.fr

رقم الهاتف : 0795283831

توقيت الدرس ومكانه : المحاضرة: الأربعاء على الساعة 11:00 المدرج 8.

الأعمال الموجهة: الأربعاء على الساعة 9:30 المدرج 8، الثلاثاء 11:00 القاعة 20.

وصف المادة التعليمية

المكتسبات (Pré requis) :

المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية، ومعلومات حول نظريات التنظيم والإدارة.

الهدف العام للمادة التعليمية :

إكساب الطالب معلومات حول السلوكيات الفردية والجماعية، وكيفية التعامل معها سواء كمدير أو كموظف.

أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها) : (من 3 الى 6 أهداف مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها)

- شرح أهمية وأهداف دراسة السلوك التنظيمي؛
- فهم السلوكيات الفردية داخل المنظمة والعوامل المساعدة على ذلك؛
- فهم الجماعات وسلوكيات الجماعة كالصراعات؛
- فهم القيادة وأنماطها

محتوى المادة التعليمية

يقدم الفصل الأول مفاهيم أساسية حول السلوك التنظيمي، من مفهومه وأهميته وهادفه. في حين ركز الفصل الثاني على فهم سلوك الفرد في المنظمات، وبالتالي فقد تطرق إلى الشخصية والقيم الفردية، كما تناول الاتجاهات بصفة عامة مع التطرق إلى بعض الاتجاهات الفردية داخل المنظمة وعلى رأسها الرضا الوظيفي والولاء، واختتم بدراسة ظاهرة الاغتراب الوظيفي. أما الفصل الثالث فقد تناول مسألة فهم الجماعات داخل المنظمة، وبذلك فقد قدم عرضا للجماعات والفرق في المنظمات، كما تناول مسألة مهمة في المنظمات الحديثة وهي إدارة التنوع، ونظرية الاتصال الحديثة، كما عرج على تناول مفهوم الصراع والتفاوض داخل المنظمات. وفي الأخير تطرق الفصل الرابع لمسألة القيادة في المنظمات وكل ما يتعلق بها وعلى رأسها السلطة والتمكين، واتخاذ القرارات.

طرق التقييم

طبيعة الامتحان	التقييم بالنسبة المئوية
امتحان	50%
امتحان جزئي	
أعمال موجهة	50%
أعمال تطبيقية	
المشروع الفردي	7,5%
الأعمال الجماعية (ضمن فريق)	32,5%
استجابات كتابية	
المواظبة (الحضور / الغياب)	5%
عناصر أخرى (يتم تحديدها) استجابات شفهي	5%
المجموع	100%

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر و السنة
Organizational behavior	Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge	Pearson Education (2013)

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

عنوان المرجع الأول	المؤلف	دار النشر و السنة
السلوك التنظيمي سلوك الأفراد والجماعات في منظمات الأعمال	حسين حريم	دار الحامد (2009)
عنوان المرجع الثاني	المؤلف	دار النشر و السنة
السلوك التنظيمي الإداري	عمر عوض	دار أسامة (2008)

المخطط الزمني المرتقب

الأسبوع	محتوى الدرس	التاريخ
الأول الأسبوع	الفصل الأول: مفاهيم أساسية في السلوك التنظيمي	
الأسبوع الثاني	الفصل الثاني: فهم الفرد في العمل 1- الشخصية والقيم	
الأسبوع الثالث	2- الاتجاهات (الرضا والولاء)	
الأسبوع الرابع	3- الاغتراب الوظيفي	
الأسبوع الخامس	الفصل الثالث: فهم الجماعات في المنظمة 1- الجماعات وفرق العمل	
الأسبوع السادس	2- إدارة التنوع	
الأسبوع السابع	3- الصراع والتفاوض	
الأسبوع الثامن	4- النظرية الحديثة للاتصال	
الأسبوع التاسع	الفصل الرابع: قيادة الأفراد في المنظمة	

	1- القيادة	
	2- السلطة والتمكين	الاسبوع العاشر
	3- صنع القرارات	الاسبوع الحادي عشر
	نظم الأداء العالي	الاسبوع الثاني عشر
	امتحان نهاية السداسي	الاسبوع الثالث عشر
	الامتحان الاستدراكي	-



