

منهاج المادة التعليمية : SYLLABUS

إدارة الموارد البشرية MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

الميدان : العلوم الاقتصادية و علوم التسيير و العلوم التجارية (D06).. الشعبة : علوم التسيير

التخصص : إدارة أعمال

السداسي : الخامس .. السنة الجامعية : 2018 / 2019

التعرف على المادة التعليمية

العنوان : إدارة الموارد البشرية (MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES)

وحدة التعليم : أساسية

عدد الأرصدة : 06 المعامل : 02

الحجم الساعي الأسبوعي: ثلاثة (03) ساعات

المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا

أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا

أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) :

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة: قوسي سميرة GOUSSI SAMIRA

موقع المكتب:

البريد الإلكتروني:

رقم الهاتف :

توقيت الدرس ومكانه : يوم الأحد (12.30 – 13.50) المدرج رقم (08)

وصف المادة التعليمية

المكتسبات (Pré requis):

معارف فيما يتعلق بالمهام والأنشطة الأساسية لإدارة الموارد البشرية.

الهدف العام للمادة التعليمية :

- تعريف الطلبة بالمراحل التاريخية التي ساهمت في تطور مفهوم إدارة الموارد البشرية.
- تعريف الطلبة بمفهوم إدارة الموارد البشرية ومختلف المهام المنوطة بها.
- التعرف على كيفية تحليل الوظائف وتخطيط الموارد البشرية.
- تعريف الطلبة باليات تنمية الكفاءات.

أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها) : (من 3 الى 6 أهداف مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها)

- إدراك أهمية الموارد البشرية في المؤسسة.
- التعرف على أهمية إدارة الموارد البشرية في تحقيق أهداف المؤسسة.

..

محتوى المادة التعليمية

1- التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية.

2- تحليل وتوصيف الوظائف:

- مفهوم و استخدامات تحليل الوظائف.

3- تخطيط الموارد البشرية:

- مفهومه و العلاقة بينه وبين التخطيط الاستراتيجي.

- متطلبات نجاحه .

4- التوظيف:

- تعريف و مراحل عملية التوظيف.

5- تنمية و تطوير الكفاءات:

- مفهوم الكفاءات و أنواعها .

- مفهوم تنمية الكفاءات.

- أساليب واليات تنمية الكفاءات .

6- نظام الأجور والتعويضات.

7- اليقظة الإجتماعية وإدارة الصراع.

8- تسيير المسار المهني للموارد البشرية.

9- نظم المعلومات الموارد البشرية.

طرق التقييم

التقييم بالنسبة المئوية	العلامة	طبيعة الامتحان
% 50	20	امتحان
% 10	4	امتحان جزئي
% 22.5	9	أعمال موجهة (البحث : إعداد/إلقاء)
-	-	أعمال تطبيقية
% 05	2	المشروع الفردي
-	-	الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
-	-	خرجات ميدانية
% 7.5	3	المواظبة (الحضور / الغياب)
% 05	2	عناصر أخرى (المشاركة)
%100	40	المجموع

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

دار النشر و السنة	المؤلف	عنوان المرجع
Dunod ; 2 eme édition, 2002	Cardin ,LGuerin,F .Pigeyre,F	Gestion Des Ressources Humaines

مراجع الدعم الإضافية (إن

وجدت):

دار النشر و السنة	المؤلف	عنوان المرجع الأول
Eyrolles ; 1991.	Louart. P	Gestion des Ressources Humaines
دار النشر و السنة	المؤلف	عنوان المرجع الثاني
Vuibert, 1994	Peretti. J-M	Ressources humaines

المخطط الزمني المرتقب

التاريخ	محتوى الدرس	الأسبوع
2018/09/27	مقدمة	الأسبوع الأول
2015/10/04	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية	الأسبوع الثاني
2015/10/11	تحليل و توصيف الوظائف	الأسبوع الثالث
2015/10/18	أهداف و مراحل عملية تحليل الوظائف	الأسبوع الرابع
2015/10/25	تخطيط الموارد البشرية	الأسبوع الخامس
2015/11/08	متطلبات تخطيط الموارد البشرية	الأسبوع السادس
2015/11/15	التوظيف	الأسبوع السابع
2015/11/22	تنمية و تطوير الكفاءات	الأسبوع الثامن
2015/11/29	أساليب و آليات تطوير الكفاءات	الأسبوع التاسع
2015/12/06	نظام الأجور و التعويضات	الأسبوع العاشر
2015/12/13	إدارة الصراع	الأسبوع الحادي عشر
2016.0103	الامتحان الجزئي على مستوى الأعمال الموجهة	الأسبوع الثاني عشر
2016//01/10	تسيير المسار المهني للموارد البشرية	الأسبوع الثالث عشر
2016/01/17	نظم المعلومات الموارد البشرية	الأسبوع الرابع عشر
2016/01/24	امتحان نهاية السداسي	الأسبوع الخامس عشر
تحدهه إدارة القسم	الامتحان الاستدراكي	-

الأستاذة : قوسي سميرة