

## SYLLABUS منهاج المادة التعليمية

الشعبة : العلوم الاقتصادية

الميدان : العلوم الاقتصادية

التخصص : ماستر اقتصاد وتسيير المؤسسة

السنة الجامعية : 2018-2019

السادسي : الأول

### التعرف على المادة التعليمية

العنوان : إدارة الكفاءات

وحدة التعليم : الأساسية

عدد الأرصدة : 05 المعامل : 02

الحجم الساعي الأسبوعي : 3 ساعات

المحاضرة ( عدد الساعات في الأسبوع ) : 1 ساعة ونصف

أعمال توجيهية ( عدد الساعات في الأسبوع ) : 1 ساعة ونصف

أعمال تطبيقية ( عدد الساعات في الأسبوع ) : \

### مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة : نزيهة بوالقدرة . أستاذة محاضرة - ب-

تحديد موقع المكتب ( مدخل ، مكتب ) : . مدرج 9- مكتب 1-

البريد الإلكتروني : BOULKEDRANAZIHA@GMAIL.COM

رقم الهاتف : 05.52.85.34.38

توقيت الدرس ومكانه : يوم الخميس من: 8:00 إلى غاية 12:30 بالقاعة 30 عمارة الاقتصاد.

### وصف المادة التعليمية

#### المكتسبات (Pré requis) :

إدارة الموارد البشرية، تسيير المؤسسة، إقتصاد المؤسسة، مدخل لإدارة الأعمال  
الهدف العام للمادة التعليمية:

التعرف على أهمية الكفاءة للمنظمات وتحولها إلى مصدر من مصادر ثروتها في ظل التوجه نحو اقتصاد المعرفة، مع التركيز على الأبعاد الموسعة للكفاءة والتي تتعدى الى الكفاءة السلوكية والتصرفات والقيم، التركيز على أن الكفاءة هي مركز كل الأنشطة المختلفة لإدارة الموارد البشرية، إدارة الكفاءات هي إدارة متقدمة لإدارة الموارد البشرية تسعى لترشيد جهد الكفاءات والاستفادة من الأساليب الحديثة في متابعة المسار الوظيفي على كل المستويات.

أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها): (من 3 الى 6 أهداف مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها):

- التركيز على تطوير الكفاءات ليس فقط في البعد النظري لكن في البعدين التطبيقي والسلوكي على نحو متوازن؛
- الكفاءات تتقدم بالزمن لذلك يجب العمل على الارتقاء بها من خلال التدريب؛
- إستراتيجية إدارة الموارد البشرية تقوم أساسا على الكفاءات.

### محتوى المادة التعليمية

المادة العلمية لمقياس إدارة الكفاءات مقسم إلى 8 محاور أساسية على هذا النحو:

1. مفهوم وأنواع الكفاءة؛
2. أهداف إدارة الكفاءات؛
3. أدوات إدارة الكفاءات؛
4. تقييم الكفاءات؛
5. التسيير التوقعي للوظائف والكفاءات؛
6. منهجية المدونة المرجعية للكفاءات؛
7. موازنة الكفاءات؛
8. تثمين مكتسبات الخبرة المهنية

### طرق التقييم

التقييم بالنسبة المئوية	طبيعة الامتحان
50%	امتحان
50%	امتحان جزئي
\	أعمال موجهة
\	أعمال تطبيقية
60%	المشروع الفردي- بحث-
\	الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
\	خرجات ميدانية
20%	المواظبة (الحضور / الغياب )
20%	عناصر أخرى ( يتم تحديدها ) -امتحان مصغر -
100%	المجموع

### المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر و السنة
مطبوعة دروس: إدارة الكفاءات	نجاح عائشة	متوفر على الشبكة -2017-

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

عنوان المرجع الأول	المؤلف	دار النشر و السنة
١		
عنوان المرجع الثاني	المؤلف	دار النشر و السنة
١		

**المخطط الزمني المرتقب**

التاريخ	محتوى الدرس	الأسبوع
21 سبتمبر 2018 -	- مقدمة وتعريف بمضمون المادة التعليمية	- الأسبوع الأول
28 سبتمبر 2018 -	- مدخل لمفهوم الكفاءة وعلاقتها باقتصاد المعرفة.	- الأسبوع الثاني
04 أكتوبر 2018 -	- مفهوم الكفاءة؛	- الأسبوع الثالث
11 أكتوبر 2018 -	- المضامين المختلفة للكفاءة	- الأسبوع الرابع
18 أكتوبر 2018 -	- تابع المضامين المختلفة للكفاءة	- الأسبوع الخامس
25 أكتوبر 2018 -	- أنواع الكفاءة	- الأسبوع السادس
01 نوفمبر 2018 -	<b>عطلة</b>	- الأسبوع السابع
08 نوفمبر 2018 -	- تابع أنواع الكفاءة	- الأسبوع الثامن
15 نوفمبر 2018 -	- أهداف إدارة الكفاءات؛	- الأسبوع التاسع
22 نوفمبر 2018 -	- أدوات إدارة الكفاءات؛	- الأسبوع العاشر
29 نوفمبر 2018 -	- تقييم الكفاءات؛	- الأسبوع الحادي عشر
07 ديسمبر 2018 -	- التسيير التوقعي للوظائف والكفاءات؛	- الأسبوع الثاني عشر
14 ديسمبر 2018 -	- منهجية المدونة المرجعية للكفاءات؛	- الأسبوع الثالث عشر
21 ديسمبر 2018 -	- موازنة الكفاءات؛	- الأسبوع الرابع عشر
10 جانفي 2018 -	<b>- امتحان جزئي</b>	<b>- الأسبوع الخامس عشر</b>
17- جانفي 2019 -	- تثمين مكتسبات الخبرة المهنية	- الأسبوع السادس عشر
24- جانفي 2019 -	- تابع : تثمين مكتسبات الخبرة المهنية	- الأسبوع السابع عشر
	- امتحان نهاية السداسي	-
	- الامتحان الاستدراكي	-